

Au-delà d'une stratégie pertinente, la réussite d'une entreprise réside dans les hommes et les équipes qui travaillent ensemble. L'agilité managériale devient une compétence clef, garante du savoir agir ensemble pour rester performant.

Les individus sont complexes, sensibles, différents les uns des autres. Ils peuvent, en situation de stress, perdre leurs talents et la maîtrise de leurs échanges, avec les autres.

Cette formation basée sur le modèle ComProfiles constitue un apprentissage pratique et interactif pour la mise en œuvre de méthodes et d'outils de l'agilité comportementale. Cette formation vous aide à permettre à vos collaborateurs de développer des comportements agiles en adéquation avec les besoins de votre organisation.

Public concerné

Tout manager qui souhaite développer la culture « agile » dans son équipe.

Pré-requis

Il est conseillé d'avoir suivi une formation sur les fondamentaux du management

Type de formation

Inter ou intra entreprise

Durée de la formation

2 jours soit 14 heures

Nombre de participants

10 maximum

Modalités pédagogiques

Stage en présentiel continu ou discontinu

Tarifs de la formation

Devis personnalisé suite à un entretien individuel
Prise en charge des frais de formation possible

Lieu de formation

La Bastide
122 Avenue Clément Escoffier
13500 Martigues

Nous contacter

Olivier BALS
06.18.10.28.03
contact@noitulos-solution.com
www.noitulos-solution.com

OBJECTIF GENERAL

Connaître les différents profils de communication et la construction de la complémentarité et de la synergie entre les membres d'une équipe. Cette formation favorise l'acquisition d'une culture commune de l'intelligence émotionnelle et donc d'agilité comportementale.

OBJECTIF PEDAGOGIQUE ET CONTENU DETAILLE

DEFINIR SON MODELE D'AGILITE MANAGERIALE

- Partir de ses compétences pour construire sa méthode
- Identifier les principes de l'organisation agile
- Utiliser les différents leviers du travail collaboratif

DEVELOPPER LES COMPETENCES D'AGILITE POUR SOI ET SON EQUIPE

- Définir les rôles et postures du manager agile
- Identifier les compétences stratégiques pour favoriser l'agilité de l'équipe
- Être un manager pédagogue et force d'exemple pour promouvoir l'agilité
- Apprendre à travailler en équipe
- Accepter le droit à l'erreur
- Encourager les initiatives constructives

AMELIORER SA COMMUNICATION

- Renforcer la compréhension et la prise en compte des émotions et des mécanismes du stress
- Adapter sa communication à l'autre
- Accompagner son collaborateur dans son développement personnel
- Stimuler chez les leaders la capacité à avoir un impact horizontal, vertical et transversal positif
- Accentuer la collaboration

VALORISER LA FLEXIBILITE ET LA COOPERATION

- Accompagner les équipes dans le changement
- Identifier les leaders « agiles » dans l'équipe
- Célébrer les réussites
- Déléguer et faire confiance
- Accompagner en fonction des profils et valoriser les progrès.

EXERCICES PRATIQUES