

La conduite du changement (parfois appelée accompagnement du changement) vise à faciliter l'acceptation des changements induits par la mise en oeuvre d'un nouveau projet et à réduire les facteurs de rejet. Le terme de conduite du changement, ayant parfois une connotation péjorative, peut être avantageusement remplacé par le terme « pilotage de l'innovation ».

La conduite du changement consiste à anticiper les risques, définir et mettre en oeuvre une démarche permettant la mise en place d'une solution dans des conditions optimales. Nous allons au cours de cette formation travailler sur l'accompagnement au changement individuel, pour les personnes ayant des projets personnels encore flous. Mais aussi collectif en vue des managers qui auraient pour mission, d'orienter leur collaborateur vers d'autres postes.

### Public concerné

Personnel de l'entreprise

### Pré-requis

Aucun

### Type de formation

Inter ou intra entreprise

### Durée de la formation

2 jours soit 14 heures

### Nombre de participants

10 maximum

### Modalités pédagogiques

Stage en présentiel continu ou discontinu

### Tarifs de la formation

Devis personnalisé suite à un entretien individuel  
Prise en charge des frais de formation possible

### Lieu de formation

La Bastide  
122 Avenue Clément Escoffier  
13500 Martigues

### Nous contacter

Olivier BALS  
06.18.10.28.03  
contact@noitulos-solution.com  
www.noitulos-solution.com

## OBJECTIF GENERAL

- Comprendre les comportements humains face au changement et les clés pour aider les personnes à mieux l'accepter
- Savoir quels leviers utiliser pour aider son équipe ou soi-même à passer le changement plus facilement
- Anticiper les risques liés à la conduite du changement

## OBJECTIF PEDAGOGIQUE ET CONTENU DETAILLE

### ANALYSER LE CONTEXTE DU PROJET DE CHANGEMENT D'ORGANISATION

- Identifier les décideurs
- Cerner la problématique à l'origine du projet de transformation
- Définir les contributions de chacun dans le projet

### IDENTIFIER ET COMPRENDRE LES FONDEMENTS DE SA PERSONNALITE

- Analyser et comprendre ce qui s'est passé de notre naissance à aujourd'hui
- Identifier les différentes sources de la personnalité
- Comprendre les racines profondes de nos conflits avec les autres, avec nous-mêmes

### MIEUX COMPRENDRE SES EMOTIONS POUR MIEUX LES MAITRISER

- Comprendre leur utilité et leurs conséquences sur nous et notre environnement
- Réguler ses émotions, pensées et croyances pour optimiser son environnement personnel et professionnel

### IDENTIFIER LES RISQUES ET LES ANTICIPER

- Répertorier tous les facteurs de risque associés au changement
- Mettre en place des mesures préventives pour pallier ces risques
- Sortir de sa zone de confort

### METTRE EN PLACE SON PROJET D'EVOLUTION

- Comment changer ? Processus, conditions et gestion du changement
- Se définir des objectifs ambitieux et réalistes
- Créer sa dynamique de réussite

### EXERCICES PRATIQUES