

Bilan de compétence : Sérénité

J'ai déjà un projet en tête et j'envisage une réorientation professionnelle et/ou une création d'entreprise, un grand voyage...

J'ai envie de m'assurer que ce projet est en cohérence avec mes valeurs, mes besoins et mon identité profonde. Grâce à cette formule, en plus de réaliser les 3 phases d'un parcours de bilan de compétences, vous aurez le temps de visualiser et faire les premiers pas pour concrétiser votre projet et passer d'un rêve à une réalité.

MÉTHODOLOGIE DU BILAN DE COMPÉTENCES

Le parcours d'un bilan de compétences, se déroule en trois phases : phase préliminaire, phase d'investigation et phase de conclusion.

- 1. La phase préliminaire : analyse de la nature de mes besoins, fixer mes objectifs et confirmer ma demande.*
- 2. La phase d'investigation : identification de mes intérêts professionnels et personnels, de mes compétences, grâce à des tests de psychométrie, des outils adaptés à tous types de profils, des entretiens approfondis avec un(e) consultant(e) en évolution professionnelle, des recherches et des enquêtes métiers, plus une analyse de mon contexte professionnel et personnel ainsi que du marché de l'emploi.*
- 3. La phase de conclusion : recensement des facteurs susceptibles de favoriser la réalisation d'un projet professionnel (ou personnel), et le cas échéant, d'un projet de formation ; de prévoir les principales étapes (plan d'action) de la mise en œuvre de ce projet.*

Cette phase de conclusion se termine par la présentation d'un document de synthèse qui vous sera remis par votre consultant(e).

Durée: 20.00 heures

Profils des stagiaires

- Toute personne souhaitant réfléchir à son évolution professionnelle et personnelle : un(e) salarié(e), un(e) demandeur(euse) d'emploi, un(e) chef(-fe) d'entreprise, ou un(e) futur(e) retraité(e).

Prérequis

- Aucun

Accessibilité :

Au sein de Noitulos / solutionN nous renseignons et accueillons les personnes en situation de handicap.

Nous pouvons adapter les conditions d'accès et les modalités d'accompagnement.

Pour plus de renseignements : contact@noitulos-solution.com

Objectifs pédagogiques

- Faire le point sur ses compétences (ses connaissances, ses savoirs, ses savoir-faire métier, ses soft skills : compétences humaines) ; ses besoins, ses valeurs, son identité profonde
- Construire un projet professionnel et personnel réaliste
- Identifier ses forces et ses peurs face au changement, réfléchir également à sa valeur ajoutée
- Élaborer un plan d'action et s'engager à le mettre en œuvre
- Développer un projet professionnel et/ou personnel d'avenir qui donne sens à sa vie

Contenu de la formation

- FAIRE SON BILAN PERSONNEL
 - Se remémorer les expériences significatives de son parcours et en comprendre le sens
 - Identifier ses principales valeurs professionnelles et centres d'intérêts
 - Analyser sa personnalité, ses valeurs, ses aptitudes potentielles, son style d'apprentissage et environnement de travail ; sa vocation
 - Diagnostiquer ses besoins et motivations au travail
- FAIRE SON BILAN PROFESSIONNEL
 - Clarifier ses intérêts professionnels et personnels
 - Prendre conscience de ses compétences (transférables et préférées) grâce à l'exploration de ses réalisations professionnelles et extra-professionnelles
 - Faire le point sur ses compétences (ses connaissances, ses savoirs, ses savoir-faire métier, ses soft skills : compétences humaines)
 - Analyser sa personnalité et ses motivations et l'influence de son comportement dans son évolution professionnelle
- CONSTRUIRE SON PROJET PROFESSIONNEL
 - Rechercher les métiers qui nous conviennent (si projet changement de métier)
 - Réaliser des enquêtes métiers et Analyser le marché de l'emploi (si projet changement de métier)
 - Analyser son contexte professionnel et/ou personnel
 - Poser les bases de son projet professionnel et/ou personnel
 - Identifier les compétences requises pour réaliser son projet
 - Mesurer les écarts de compétences à combler et chercher des solutions
 - Repérer les dispositifs de formation et d'aide à la construction de son projet (CPF, Transition Pro etc)
- SE PRÉPARER A CHANGER
 - Mesurer les « sacrifices » que l'on peut concéder
 - Faire l'analyse de son projet
 - Évaluer la faisabilité de son projet
- BÂTIR SA STRATÉGIE D'ÉVOLUTION
 - Si projet changement de métier : Continuer sa veille métier (enquêtes métiers, analyse du marché de l'emploi)
 - Utiliser son réseau professionnel et extra-professionnel
 - Repérer les interlocuteurs utiles
 - Identifier les actions à mettre en œuvre (plan d'action)
- LES POINTS FORTS DE LA FORMATION
 - Formation individuelle et personnalisée : durant le bilan de compétences vous serez accompagné (e) par une consultante certifiée
 - Des outils de différentes approches éducatives et Bilan de compétences ainsi que des Tests psychométriques, d'évaluation et de personnalité de la plateforme « CENTRAL TEST »
 - Une expérience stimulante et enrichissante qui va vous permettre d'avoir toutes les clés pour prendre les bonnes décisions

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

BALS Olivier

Moyens pédagogiques et techniques

- Plateforme Extranet / E-learning / Rdv en visio conférence
- Documents supports de formation projetés.
- Exposés théoriques / Etude de cas concrets
- Quiz / Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence/ Émargement numérique.
- Questions orales ou écrites (QCM).
- Mises en situation.
- Formulaire d'évaluation de la formation.
- Certificat de réalisation de l'action de formation.

Noitulos / solution

296 Allée Samuel Morse, Quartier Varage

13920 Saint Mitre les remparts

Email: contact@noitulos-solution.com

Tel: 04.42.45.70.31 / 06.18.10.28.03



Indicateurs de résultats

- Nombre de bénéficiaires en début d'accompagnement :
- Nombre de bénéficiaires en fin d'accompagnement :
- Taux de réalisation des entretiens de suivi à six mois :
- Nature et nombre d'enquêtes-terrain réalisées par les bénéficiaires pour valider leur projet :

Mise à jour le 11/04/2022