

Oser le Management d'équipe

Le manager est indispensable dans toute entreprise. Il assure le lien entre la direction et ses collaborateurs. C'est en développant des aptitudes comme l'écoute et l'empathie et en maîtrisant la gestion du stress et des priorités, que le manager devient efficient.

Le manager doté d'un savoir-faire et d'un savoir être adaptés, augmente l'efficacité de ses équipes.

Il doit savoir motiver son équipe, manager par le coaching et la communication positive et développer son leadership.

Il doit être en mesure de faire face aux situations difficiles, de résoudre un conflit au sein d'une équipe ou de renforcer la performance collective de son équipe.

Un manager doit également être attentif à la santé mentale de ses collaborateurs et identifier et prévenir les risques psychosociaux pouvant toucher son équipe.

Durée :

A définir suivant la formule choisie

Profils des stagiaires :

- Toutes personnes souhaitant accéder à un poste de manager
- Manager
- Directeur, chef de service, ect ...

Prérequis :

Aucun

Accessibilité : Au sein de Noitulos / solutionN nous renseignons et accueillons les personnes en situation de handicap.

Nous pouvons adapter les conditions d'accès et les modalités d'accompagnement. Pour cela nous vous invitons à nous en informer à : contact@noitulos-solution.com

Objectifs pédagogiques

- Découvrir, renforcer ou perfectionner votre Management.
- Prendre confiance en vous.
- Répondre à votre besoin en construisant avec vous, votre projet de formation.
- Analyser les compétences et styles comportementaux des individus au sein de l'équipe.
- Mobiliser l'équipe autour d'objectifs communs.
- Accompagner le mode de communication à la diversité de l'équipe.
- Gérer les situations et personnalités difficiles pour maintenir la cohésion d'équipe.
- Échanger avec votre formateur en testant en direct des outils efficaces pour mieux manager votre équipe.

Contenu de la formation

- **DÉFINIR LES OBJECTIFS ET CONSTRUIRE LES RÈGLES DE FONCTIONNEMENT COMMUNES :**
 - Expérimenter un travail d'équipe en groupe.
 - Identifier les critères de performance d'une équipe.
 - Fédérer les énergies vers un objectif commun.
 - Formuler des objectifs efficaces.
 - Clarifier les rôles dans l'équipe.
 - Adapter son management à l'objectif et aux caractéristiques de l'équipe.
 - Concilier résultat et satisfaction des membres de l'équipe.
- **ÊTRE L'ARCHITECTE DE SA COMMUNICATION POUR CONSTRUIRE SA RELATION :**
 - Déterminer ce qui dans son comportement et son discours, peut générer des incompréhensions.
 - Expérimenter la communication positive.

- **SUSCITER LA MOTIVATION INDIVIDUELLE DES MEMBRES DE L'ÉQUIPE :**
 - Pratiquer un management du succès.
 - Agir sur les leviers de motivation pertinents.
 - Comment les collaborateurs se motivent-ils ?
 - La délégation est-elle un élément motivationnel ?
 - Traiter les problèmes de démotivation qui risquent d'affecter la performance de l'équipe.

- **DÉVELOPPER DES COMPORTEMENTS DE MANAGEMENT EFFICACES :**
 - Prendre conscience de ses styles de management préférentiels.
 - Identifier ses points forts et ses points d'amélioration
 - Définir un plan d'amélioration
 - Les principes du management contextuel
 - Adapter son style au contexte et aux situations
 - Développer l'autonomie de ses collaborateurs.

- **TRAITER LES ERREURS ET GÉRER LES SITUATIONS DÉLICATES :**
 - Distinguer erreur et faute.
 - Choisir le mode d'intervention en fonction de la situation
 - Traiter les erreurs dans une dynamique de progrès.

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

BALS Olivier

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation pour les formations en présentiel
- Plateforme extranet / E-learning pour les formations en distanciel
- Rendez-vous Visio réguliers avec le formateur pour être accompagné tout au long de sa formation
- Documents supports de formation projetés ou en ligne
- Exposés théoriques 30 %
- Etude de cas concrets 70 %
- Quiz en salle ou en ligne
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence
- Durée de la connexion du stagiaire sur la plateforme E-Learning
- Questions orales ou écrites (QCM)
- Mises en situation
- Formulaire d'évaluation de la formation

Depuis le 01/01/2020 au 30/09/2023

Nombre de stagiaires accompagnés : 29

Taux d'abandon : 0

Taux de satisfaction global : 94%

Mise à jour le 03/10/2023