

Agilité comportementale

Au-delà d'une stratégie pertinente, la réussite d'une entreprise réside dans les hommes et les équipes qui travaillent ensemble. L'agilité managériale devient une compétence clef, garante du savoir agir ensemble pour rester performant.

Les individus sont complexes, sensibles, différents les uns des autres. Ils peuvent, en situation de stress, perdre leurs talents et la maîtrise de leurs échanges, avec les autres.

Cette formation basée constitue un apprentissage pratique et interactif pour la mise en œuvre de méthodes et d'outils de l'agilité comportementale. Cette formation vous aide à permettre à vos collaborateurs de développer des comportements agiles en adéquation avec les besoins de votre organisation.

Durée : 14 heures (2 jours)

Profils des stagiaires

- Tout public

Prérequis

- Aucun

Accessibilité : Au sein de Noitulos / solutionN nous renseignons et accueillons les personnes en situation de handicap.

Nous pouvons adapter les conditions d'accès et les modalités d'accompagnement. Pour cela nous vous invitons à nous en informer à : contact@noitulos-solution.com

Objectifs pédagogiques

- Connaître les différents profils de communication et la construction de la complémentarité et de la synergie entre les membres d'une équipe. Cette formation favorise l'acquisition d'une culture commune de l'intelligence émotionnelle et donc d'agilité comportementale.

Contenu de la formation

- **DÉFINIR SON MODÈLE D'AGILITÉ MANAGÉRIALE**
 - Partir de ses compétences pour construire sa méthode
 - Identifier les principes de l'organisation agile
 - Utiliser les différents leviers du travail collaboratif
- **DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES D'AGILITÉ POUR SOI ET SON ÉQUIPE**
 - Définir les rôles et postures du manager agile
 - Identifier les compétences stratégiques pour favoriser l'agilité de l'équipe
 - Être un manager pédagogue et force d'exemple pour promouvoir l'agilité
 - Apprendre à travailler en équipe
 - Accepter le droit à l'erreur
 - Encourager les initiatives constructives
- **AMÉLIORER SA COMMUNICATION**
 - Renforcer la compréhension et la prise en compte des émotions et des mécanismes du stress
 - Adapter sa communication à l'autre
 - Accompagner son collaborateur dans son développement personnel
 - Stimuler chez les leaders la capacité à avoir un impact horizontal, vertical et transversal positif
 - Accentuer la collaboration

- **VALORISER LA FLEXIBILITÉ ET LA COOPÉRATION**
 - Accompagner les équipes dans le changement
 - Identifier les leaders «agiles» dans l'équipe
 - Célébrer les réussites
 - Déléguer et faire confiance
 - Accompagner en fonction des profils et valoriser les progrès.
- **EXERCICES PRATIQUES**

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

BALS Olivier

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation pour les formations en présentiel
- Plateforme extranet / E-learning pour les formations en distanciel
- Rendez-vous Visio réguliers avec le formateur pour être accompagné tout au long de sa formation
- Documents supports de formation projetés ou en ligne
- Exposés théoriques 30 %
- Etude de cas concrets 70 %
- Quiz en salle ou en ligne
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence
- Durée de la connexion du stagiaire sur la plateforme E-Learning
- Questions orales ou écrites (QCM)
- Mises en situation
- Formulaires d'évaluation de la formation

Depuis le 01/01/2020 au 30/09/2023

Nombre de stagiaires accompagnés :

Taux d'abandon :

Taux de satisfaction global :

Mise à jour le 03/10/2023