RENFORCER LA PERFORMANCE COLLECTIVE DE SON EQUIPE

Cette formation se base sur le support sportif du rugby, essence de valeur de solidarité, d'altruisme, de fair-play et d'esprit d'équipe. Au travers d'exercices ludiques, d'initiation à la balle ovale, nous alternerons le terrain et la salle pour construire ensemble une cohésion de groupe

Les équipes performantes ne sont pas le fruit du hasard. Leurs leaders ont su apporter des réponses adaptées aux questions qui vous préoccupent, comme la manière de constituer une équipe performante, comment développer le potentiel collectif, comment pérenniser la performance de l'équipe, quels comportements adopter pour obtenir des résultats durables ?

Durée: 14 heures (2jours)
Profils des stagiaires

- Tout public

Prérequis

- Aucun

Accessibilité : Au sein de Noitulos / solutioN nous renseignons et accueillons les personnes en situation de handicap.
Nous pouvons adapter les conditions d'accès et les modalités d'accompagnement. Pour cela nous vous invitons à nous en informer à : contact@noitulos-solution.com

Objectifs pédagogiques

- Construire des outils permettant d'optimiser les talents de chaque collaborateur pour viser la performance collective
- Adapter et faire évoluer son mode de management pour développer la maturité de son équipe
- Expérimenter les méthodes et outils de la cohésion d'équipe
- Agir sur les leviers motivationnels pour amener son équipe à se dépasser

Contenu de la formation

- **IDENTIFIER LES DIFFÉRENTES PHASES DE DÉVELOPPEMENT DE L'ÉQUIPE ET LES ENJEUX**
    - Définir des règles du jeu au sein de l'équipe
    - Identifier les points forts de chaque collaborateur
    - Définir les points à améliorer pour construire ensemble
    - Nommer les facteurs motivationnelles
    - Créer les facteurs de cohésion et entretenir les actions collaboratives
    - Fédérer l'équipe autour de valeurs partagées, comprises et acceptées.

- **COMPRENDRE LE FONCTIONNEMENT ET LES BESOINS D'UNE ÉQUIPE**
    - Faire le lien entre logiques individuelles et intérêt collectif.
    - Reconnaître les qualités de son collaborateur
    - Différencier points faibles et points à améliorer
    - Différencier la notion d'erreur et d'échec
    - Comprendre la démotivation pour mieux construire la motivation
    - Adapter son style de management aux individus et à la maturité de l'équipe
    - Distinguer l'indépendance professionnelle de l'autonomie
    - Identifier les conditions nécessaires à un partage efficace des compétences

- **CONSTRUIRE ET DÉVELOPPER LA SYNERGIE AU SEIN DE SON ÉQUIPE**
    - Maîtriser les approches théoriques de la dynamique des groupes
    - Mettre en place les conditions de la motivation individuelle et collective
    - Découvrir les phases de développement du groupe
    - Expérimenter le décalage optimal
    - Déterminer des objectifs opérationnels pour soi et pour l'équipe
    - Jouer sur la complémentarité pour développer la coopération.

Organisation de la formation

Equipe pédagogique
BALS Olivier

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation pour les formations en présentiel
- Plateforme extranet / E-learning pour les formations en distanciel
- Rendez-vous Visio réguliers avec le formateur pour être accompagné tout au long de sa formation
- Documents supports de formation projetés ou en ligne
- Exposés théoriques 30 %
- Etude de cas concrets 70 %
- Quiz en salle ou en ligne
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence
- Durée de la connexion du stagiaire sur la plateforme E-Learning
- Questions orales ou écrites (QCM)
- Mises en situation
- Formulaires d'évaluation de la formation

Depuis le 01/01/2020 au 30/09/2023
Nombre de stagiaires accompagnés :
Taux d'abandon :
Taux de satisfaction global :

Mise à jour le 03/10/2023