

Accompagnement au changement

La conduite du changement (parfois appelée accompagnement du changement) vise à faciliter l'acceptation des changements induits par la mise en œuvre d'un nouveau projet et à réduire les facteurs de rejet.

Le terme de conduite du changement ayant parfois une connotation péjorative, peut être avantageusement remplacé par le terme « pilotage de l'innovation ».

La conduite du changement consiste à anticiper les risques, définir et mettre en œuvre une démarche permettant la mise en place d'une solution dans des conditions optimales.

Cette formation vise à travailler sur l'accompagnement au changement individuel, pour les personnes ayant des projets personnels encore flous. Mais aussi collectif en vue des Managers qui auraient pour mission, d'orienter leur collaborateur vers d'autres postes.

Durée: 14 heures (2 jours)

Profils des stagiaires

- Tout public
- Personnel de l'entreprise

Prérequis

- Aucun

Accessibilité : Au sein de Noitulos / solutionN nous renseignons et accueillons les personnes en situation de handicap.

Nous pouvons adapter les conditions d'accès et les modalités d'accompagnement. Pour cela nous vous invitons à nous en informer à : contact@noitulos-solution.com

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les comportements humains face au changement et les clés pour aider les personnes à mieux l'accepter.
- Savoir quels leviers utiliser pour aider son équipe ou soi-même à passer le changement plus facilement.
- Anticiper les risques liés à la conduite du changement.

Contenu de la formation

• ANALYSER LE CONTEXTE DU PROJET DE CHANGEMENT D'ORGANISATION

- Identifier les décideurs.
- Cerner la problématique à l'origine du projet de transformation.
- Définir les contributions de chacun dans le projet.

• IDENTIFIER ET COMPRENDRE LES FONDEMENTS DE SA PERSONNALITÉ

- Identifier les différentes sources de la personnalité.
- Comprendre les racines profondes de nos conflits avec les autres, avec nous-mêmes.

• MIEUX COMPRENDRE SES ÉMOTIONS POUR MIEUX LES MAÎTRISER

- Comprendre leur utilité et leurs conséquences sur nous et notre environnement.
- Réguler ses émotions, pensées et croyances pour optimiser son environnement personnel et professionnel.

• IDENTIFIER LES RISQUES ET LES ANTICIPER

- Répertorier tous les facteurs de risque associés au changement.
- Mettre en place des mesures préventives pour pallier ces risques.
- Sortir de sa zone de confort.

- **METTRE EN PLACE SON PROJET D'ÉVOLUTION**

- Comment changer ? Processus, conditions et gestion du changement.
- Se définir des objectifs ambitieux et réalistes.
- Créer sa dynamique de réussite.

- **EXERCICES PRATIQUES**

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

BALS Olivier

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation pour les formations en présentiel
- Plateforme extranet / E-learning pour les formations en distanciel
- Rendez-vous Visio réguliers avec le formateur pour être accompagné tout au long de sa formation
- Documents supports de formation projetés ou en ligne
- Exposés théoriques 30 %
- Etude de cas concrets 70 %
- Quiz en salle ou en ligne
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence
- Durée de la connexion du stagiaire sur la plateforme E-Learning
- Questions orales ou écrites (QCM)
- Mises en situation
- Formulaires d'évaluation de la formation

[Taux de satisfaction client consultable en ligne](#)

Mise à jour le 15/05/2025